



LE COMITE SECTORIEL DU PNE

N° 0003 /MMPE/CAB/CS-PNE

Abidjan, le 15 MAI 2024

La Présidente du Jury

A

Mesdames/Messieurs les Directeurs  
Généraux et Gérants des Entreprises du  
Secteur de l'Aval pétrolier.

ABIDJAN

**Objet :** Appel à candidature pour le « Prix National  
de la Meilleure Structure du Secteur des  
Hydrocarbures », édition 2024.

**Mesdames/Messieurs,**

Dans le cadre de l'organisation de l'édition 2024 du Prix National d'Excellence (PNE), le Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Energie (MMPE) soumet à compétition pour le « Prix National de la Meilleure Structure du Secteur des Hydrocarbures » les entreprises du domaine de « l'Aval pétrolier ».

En raison du caractère institutionnel et solennel du Prix National d'Excellence, Monsieur le Ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie vous invite vivement à participer au concours.

Vous trouverez ci-joint, le dossier de candidature contenant les critères ainsi que la liste des pièces à fournir.

Les dossiers de candidatures dûment renseignés, accompagnés des pièces utiles en format physique (01 exemplaire) et sur clé USB, sont reçus du mercredi 15 mai au vendredi 14 juin 2024 :

- de 07H 30MN à 18H 30MN, au Secrétariat du Comité Sectoriel du PNE-MMPE sis au Plateau, Immeuble SCIAM, 7<sup>e</sup> étage, Porte 26 ;
- Emails : [sac.cisse@gmail.com](mailto:sac.cisse@gmail.com), [a.ledjou@energie.gouv.ci](mailto:a.ledjou@energie.gouv.ci), [simon\\_eddy@hotmail.com](mailto:simon_eddy@hotmail.com).

Pour tout besoin d'information, veuillez joindre le Secrétaire du Comité Sectoriel du PNE-MMPE, Monsieur Benoît LEDJOU, aux contacts suivants : Téléphone : 0747255858, Email : [a.ledjou@energie.gouv.ci](mailto:a.ledjou@energie.gouv.ci).

Je vous prie d'agréer, **Mesdames/Messieurs**, l'expression de ma parfaite considération.

**Pièce jointe : Dossier de candidature**

P/La Présidente du Jury,  
Le Point Focal du Jury

CISSE Sabati



**« PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE  
DU SECTEUR DES HYDROCARBURES », EDITION 2024**

**DOMAINE DE L'AVAL PETROLIER**

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

**COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE**

N°	NATURE DU DOCUMENT
01	Fiche de présentation de l'entreprise
02	Questionnaire d'évaluation renseigné
03	Lettre de motivation de l'entreprise
04	Engagement du candidat
05	Liste des documents à verser au dossier de candidature

**NB** : Dossier de candidature à renseigner et à déposer au Secrétariat du Prix d'Excellence MMPE, sis au Plateau, Immeuble SCIAM, 7<sup>e</sup> étage, Porte 26. Puis, par email à [a.ledjou@energie.gouv.ci](mailto:a.ledjou@energie.gouv.ci), [sac.cisse@gmail.com](mailto:sac.cisse@gmail.com) et [simon\\_eddy@hotmail.com](mailto:simon_eddy@hotmail.com).



## **FICHE DE PRESENTATION DE L'ENTREPRISE**

### **I- IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE**

Nom de la société : .....

Abréviation : .....

Forme juridique : .....

N° Compte Contribuable: .....

N° CNPS : .....

N° RCCM : .....

Date de création : .....

Capital social : .....

Siège social : .....

E-mail : .....

Site Web : .....

Adresse postale : .....

Téléphone : .....

Nom du Responsable : .....

Fonction dans l'entreprise : .....

Investissement global programmé : .....

Investissement cumulé réalisé à fin 2022 .....



**QUESTIONNAIRE DE PRE-SELECTION DES CANDIDATS AU CONCOURS DENOMME  
« PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DES HYDROCARBURES »,**

**DOMAINE DE L'AVAL PETROLIER**

**EDITION 2024**

**I. JUSTIFICATIFS DU RESPECT DES OBLIGATIONS FISCALES ET SOCIALES (A JOUR  
DES PAIEMENTS AU 30 AVRIL 2024)**

- a) Paiements d'impôt
- b) Paiement Cotisation CNPS et Déclaration DISA (Déclaration individuelle de Situation Administrative)
- c) Respect de la réglementation en matière d'hydrocarbures : être à jour du règlement des éventuelles amendes ou infractions.

**II. PRISE EN COMPTE DE LA SANTE ET DE LA SECURITE DE SON PERSONNEL**

- a) Quel est votre engagement au niveau de l'encadrement à la sécurité ?
- b) Existence et fonctionnement du Comité de santé et de sécurité au travail (CSST)
- c) Comment se fait la Gestion de la sécurité au travail ?
- d) Comment se fait la gestion de la santé au travail ?

**III. RESPECT DE LA REGLEMENTATION ET ACTIONS VOLONTAIRES EN MATIERE DE  
DEVELOPPEMENT LOCAL**

- a) Existence d'un budget d'œuvres sociales en 2023 ? Si oui, fournir les éléments de preuve.
- b) Avez-vous réalisé volontairement des projets et programmes au titre de la RSE ? Justificatifs (nature, montant, dates de réalisation et localités des investissements, etc.) ;
- c) Les communautés sont-elles impliquées dans le suivi de ces projets ou programmes volontaires ? Fournir des éléments de preuve.
- d) Existence d'initiatives dans les activités relatives à l'application de la réglementation sur le Contenu Local ? Fournir des éléments justificatifs.

**IV. RESPECT DES OBLIGATIONS ENVIRONNEMENTALES ET SECURITAIRES (EIES OU  
PGEA)**

- a) Existence de documents de preuve du respect de la réglementation en vigueur (Arrêté d'approbation des Etudes Environnementales (EIES/PGE-A, AE) à jour, Arrêté d'Autorisation ou autre preuve de déclaration au titre des ICPE, une politique HSE, un responsable HSE) (si applicable) ?



- b) Existence d'une politique HSE dans l'établissement et d'un responsable HSE dans l'organigramme de l'établissement ?
- c) Existence d'une unité de traitement des eaux usées fonctionnelle ?
- d) Existence des bilans semestriels de pollution de l'année 2023 ?
- e) Prise d'initiative pour réduire l'impact carbone ?
- f) Preuves de la conformité des bilans semestriels de pollution aux prescriptions techniques ?
- g) Déclarations semestrielles des déchets sur les années 2022 et 2023 ?
- h) Etes-vous à jour du dépôt des bilans de pollution au 31 mars 2024 ?
- i) Avez-vous eu une pollution accidentelle au premier semestre 2024 ?
- j) Présentation de votre politique de gestion de la Pollution accidentelle si applicable.

## V. PLANIFICATION DE LA GESTION DES CRISES

- a) Existence d'un plan de gestion de crise, d'un comité et d'un manuel de procédure de gestion de crises ?
- b) Existence d'un plan de formation du personnel d'encadrement en gestion de crises ?
- c) Programme de formation et nombre de formation du personnel d'encadrement en gestion de crise en 2023 ?
- d) Nombre de crises survenues au cours de l'année 2023 et quels sont les délais de règlement de ces crises ?

## VI. PERSONNEL

### VI-1) ANNEE 2022

#### EFFECTIF TOTAL :

	Nationaux		Non Nationaux		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Cadres supérieurs					
Nombre de cadres supérieurs aux postes de responsabilité					
Cadres moyens					
Agents de maîtrise					
Ouvriers					
Journaliers					

### VI-2) ANNEE 2023

#### EFFECTIF TOTAL :

	Nationaux		Non Nationaux		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Cadres supérieurs					
Nombre de cadres supérieurs aux postes de responsabilité					
Cadres moyens					
Agents de maîtrise					



Ouvriers					
Journaliers					

- a) Etes-vous à jour du paiement de la contribution à la formation à fin 2023 ?
- b) Disposez-vous d'une politique de gestion des ressources humaines ? : Si oui résumez-la succinctement
- c) Existe-t-il des syndicats de travailleurs au sein de votre entreprise ? si oui, précisez les syndicats et les noms et contacts de leurs délégués ?
- d) Disposez-vous d'un règlement intérieur ?

## VII. SERVICE AUX CLIENTS ET USAGERS

- a) Décrire l'innovation technologique ou technique ayant eu un impact différentiel dans vos activités et réalisations en 2023 par rapport à l'année précédente.
- b) Avez-vous réalisé des projets ayant contribué à la résolution d'une problématique nationale au cours de l'année écoulée ?
- c) Respectez-vous les engagements contractuels avec l'Etat ?

## VIII. REALISATION D'INVESTISSEMENT SUR LES ANNEES 2021 ET 2022

- a) Investissements réalisés sur les années 2021 et 2022.
- b) Valeurs ajoutées réalisées au titre des années 2021 et 2022.
- c) Part des investissements dédiée à la progression des effectifs et recrutements
- d) Quelle est la progression du volume de vos activités ces trois dernières années ?
- e) Preuve de la transmission en ligne et du dépôt physique des états financiers 2021 et 2022 à la DGI.

## IX. ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITE DU TRAVAIL SUR LES ANNEES 2022 ET 2023

- a) Quelle est la part de marché de votre entreprise dans votre domaine d'activités sur le plan national ?
- b) Quelle est la valeur ajoutée de votre entreprise dans votre domaine d'activités ?

**NB : Pour chacune des réponses, veuillez produire les justificatifs de façon exhaustive.**



## **LETTRE DE MOTIVATION DU CANDIDAT**

*(Lettre à préparer sur papier entête de la société)*

Abidjan, le.....

Référence :

à  
SEM Monsieur le Premier Ministre,  
Chef du Gouvernement,  
Ministre des Sports et du Cadre de Vie,  
Président du Comité National du PNE.

**Objet** : Demande de candidature au « Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du secteur des Hydrocarbures », édition 2024

Excellence Monsieur le Premier Ministre,

Cachet et visa du représentant de la société

Nom et prénom du représentant de la société



**ENGAGEMENT DU CANDIDAT**

*(Engagement à rédiger sur papier entête de la société)*

La société dénommée .....

Représentée par .....

S'engage à faire acte de candidature au concours intitulé « Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du secteur des Hydrocarbures », édition 2024.

Fait à Abidjan le .....

Cachet et visa du représentant de la société

Nom et prénom du représentant de la société





## LISTE DES DOCUMENTS A VERSER AU DOSSIER DE CANDIDATURE

N°	LIBELLE
1	Une demande de candidature
2	Lettre de motivation au PM, Président du Comité National
3	Catalogue des Réalisations
4	Fiche de présentation de l'entreprise
5	Etats financiers certifiés des exercices 2021, 2022 et 2023 et Rapports spéciaux des commissaires aux comptes
6	Curriculum Vitae (CV) du Gérant
7	Déclaration fiscale d'Existence
8	Une attestation de régularité/situation fiscale en cours de validité (datant de moins de 03 mois)
9	Relevé du personnel (à se procurer auprès de la CNPS - datant de moins de 03 mois)
10	Situation de prévoyance sociale pour les entreprises (Attestation de régularité CNPS en cours de validité)
10	Relevé d'Identité Bancaire (RIB)
11	Une copie du registre de commerce et de crédit mobilier (RCCM)
12	Les copies des quittances de paiement de la contribution à la formation
13	Les copies des quittances de paiement de la taxe ad valorem 2022 et 2023
14	Les copies des reçus de versements de la contribution au CDLM 2022 et 2023
15	Les copies des quittances du paiement de la redevance superficielle des années 2022 et 2023
16	La liste des membres du personnel cadre de la société avec indication des nationalités et fonctions
17	Un document attestant de la maîtrise de l'impact environnemental de l'activité de l'entreprise
18	Un document attestant de la maîtrise de l'impact environnemental de l'activité de l'entreprise
19	Les PV des réunions du Comité de Santé et Sécurité au Travail (CSST) et le rapport bilan de l'hygiène et de la sécurité de l'année 2023.
20	Le questionnaire d'évaluation renseigné

**NB : Faire un document unique intégrant l'ensemble des pièces du dossier de candidature.**